

# INTEGRER L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE DANS LES MISSIONS RH

REF : IA-RH-01

DUREE : 2 JOURS / 14 HEURES

## MODALITES

- Présentiel
- Classe virtuelle (distanciel synchrone)

## TARIF INDICATIF

À définir selon le format (inter / intra entreprise)

Particuliers ou inter-entreprise : 1250 € / participant TTC

ou à partir de 2500 € HT en intra (12 personnes max) avec études de cas adaptés au contexte et outils de l'entreprise.

## CONTEXTE ET PRESENTATION

L'intelligence artificielle transforme progressivement la fonction RH en automatisant certaines tâches, en améliorant l'analyse des données et en facilitant la prise de décision.

Cette formation permet aux professionnels RH de **comprendre les fondamentaux de l'IA, d'identifier des cas d'usage concrets dans leurs pratiques** et d'**expérimenter l'utilisation d'outils d'IA générative**.

Elle aborde également les **enjeux éthiques, réglementaires et organisationnels** liés à l'intégration de l'IA dans les processus RH.

## PUBLIC CONCERNE

- DRH
- Responsables RH
- Chargés de recrutement
- Responsables formation / développement des compétences
- Responsables SIRH
- Toute personne impliquée dans la transformation digitale des RH

## PREREQUIS

Aucun prérequis technique.

Il est recommandé :

- de venir avec un ordinateur portable
- de disposer d'un accès à un outil d'IA générative (ChatGPT, Gemini, Claude...).



## 1. OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Comprendre les principes fondamentaux de l'intelligence artificielle.
- Identifier les usages de l'IA dans les processus RH.
- Utiliser des outils d'IA générative pour améliorer les pratiques RH.
- Identifier les tâches RH pouvant être automatisées ou augmentées par l'IA.
- Intégrer les enjeux éthiques et réglementaires liés à l'usage de l'IA.
- Structurer un projet d'intégration de l'IA dans la fonction RH.

## 2. COMPETENCES VISEES

- Analyser les opportunités d'usage de l'IA dans les activités RH.
- Utiliser l'IA générative pour produire ou analyser des contenus RH.
- Concevoir des prompts efficaces pour exploiter les outils d'IA.
- Identifier les processus RH automatisables.
- Évaluer les risques éthiques et réglementaires liés à l'IA.
- Cadrer un projet d'intégration de l'IA dans une organisation.

## 3. MODALITES ET DELAIS D'ACCES

- Inscription possible jusqu'à 7 jours avant la session (selon disponibilité).
- Formation accessible en intra ou inter-entreprise.
- Adaptation possible en fonction des besoins spécifiques des participants.

## 4. ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Les personnes en situation de handicap peuvent contacter l'organisme de formation afin d'étudier les modalités d'adaptation pédagogique, technique et organisationnelle nécessaires à leur participation.

## 5. METHODES PEDAGOGIQUES

La formation alterne :

- Apports théoriques illustrés
- Démonstrations d'outils d'IA
- Études de cas RH
- Ateliers pratiques
- Travaux en sous-groupes
- Projet final

Les participants sont placés dans une logique "test & learn" afin d'expérimenter directement les outils d'IA générative.

## 6. MOYENS PEDAGOGIQUES

- Support de formation
- Présentation interactive
- Outils d'IA générative (ChatGPT, Gemini, Claude...)
- Études de cas
- Exercices pratiques
- Ressources en ligne pour l'auto-formation

## 7. PROGRAMME DETAILLE

### 1) MODULE 1 – COMPRENDRE L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE ET MAITRISER LES OUTILS D'IA GENERATIVE



**Objectifs :** Comprendre les principes fondamentaux de l'intelligence artificielle et savoir interagir efficacement avec les outils d'IA générative.

**Contenus :**

- Concepts clés de l'intelligence artificielle : IA, machine learning, deep learning, LLM
- Différences entre IA générative et IA analytique
- Panorama des principaux outils d'IA générative
- Fonctionnement, limites et fiabilité des modèles (hallucinations, biais)
- Principes du **prompt engineering**
- Structuration d'un prompt efficace : contexte, rôle, objectif, contraintes, format attendu
- Bonnes pratiques pour améliorer et fiabiliser les réponses de l'IA

**Activité :** Quiz de connaissances et atelier de conception et d'optimisation de prompts appliqués à des situations RH.

## 2) MODULE 2 – IDENTIFIER LES CAS D'USAGE DE L'IA DANS LA FONCTION RH

**Objectifs :** Identifier les opportunités d'utilisation de l'IA dans les processus RH et analyser les activités pouvant être automatisées ou augmentées.

**Contenus :**

- Automatisation, augmentation et agents IA
- Critères d'identification des tâches automatisables
- Panorama des cas d'usage de l'IA dans les RH :
  - Recrutement et sourcing
  - Gestion administrative
  - Gestion des talents et des compétences
  - Formation et développement professionnel
  - Amélioration de l'expérience collaborateur
- Apports de l'IA dans l'analyse et l'exploitation des données RH

**Atelier :** Identification et analyse d'un cas d'usage IA applicable dans son organisation.

## 3) MODULE 3 – MAITRISER LES ENJEUX ETHIQUES ET REGLEMENTAIRES DE L'IA

**Objectifs :** Comprendre les risques liés à l'utilisation de l'IA et intégrer les exigences éthiques et réglementaires dans les pratiques RH.

**Contenus :**

- Principaux risques liés à l'IA dans les RH : biais algorithmiques, discrimination, manque de transparence
- Enjeux de confidentialité et protection des données personnelles
- Cadre réglementaire applicable : RGPD et AI Act européen
- Principe de supervision humaine et responsabilité dans les décisions RH

**Étude de cas :** Analyse des risques et points de vigilance d'un projet IA appliqué aux RH.

## 4) MODULE 4 – CADRER ET DEPLOYER UN PROJET IA DANS LA FONCTION RH

**Objectifs :** Structurer un projet d'intégration de l'IA dans les processus RH et accompagner sa mise en œuvre.

**Contenus :**

- Identification d'un besoin et définition d'un cas d'usage prioritaire
- Analyse de faisabilité et alignement avec la stratégie RH



- Préparation et gouvernance des données
- Définition du rôle de l'humain dans le processus décisionnel
- Conduite du changement et accompagnement des équipes
- Développement des compétences RH face aux transformations liées à l'IA

**Activité pédagogique :** Construction d'un **projet d'intégration de l'IA dans un processus RH.**

## 8. MODALITES D'EVALUATION

L'évaluation des acquis s'effectue par :

- Quiz de positionnement
- Exercices pratiques
- Études de cas
- Évaluation finale basée sur un projet IA RH

## 9. SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de fin de formation

Attestation de compétences acquises

## 10. INDICATEURS DE PERFORMANCE

- Taux de satisfaction des participants
- Taux de complétion de la formation
- Évaluation des compétences acquises

## 11. POINTS FORTS DE LA FORMATION

- Formation concrète et orientée métier RH
- Manipulation directe d'outils d'IA générative
- Approche éthique et réglementaire intégrée
- Construction d'un cas d'usage applicable en entreprise
- Développement des compétences RH face aux transformations liées à l'IA

© DIMYS

SASU au capital de 5000 €

Siège social : 25 avenue Saint Louis 94210 La Varenne St Hilaire

RCS Créteil n° 934 037 433

N° TVA intracommunautaire : FR 76 934037433

[www.dimys.com](http://www.dimys.com)

